

Sodalitas D&I Self Assessment

Fondazione Sodalitas attraverso la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro è impegnata a diffondere una cultura aziendale e politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

Questo impegno è fondamentale per la crescita del nostro Paese. La diversità e l'inclusione rafforzano infatti sia le imprese stesse sia la società e misurare le proprie attività di D&I risulta ormai necessario per ogni organizzazione impegnata su questi temi.

Proprio per questo Fondazione Sodalitas, in collaborazione con Bureau Veritas Italia, ha realizzato un tool online di autovalutazione, **Sodalitas D&I Self Assessment**, che permette alle organizzazioni firmatarie della Carta delle Pari Opportunità (Italian Diversity Charter) di avere una prima **misurazione delle proprie performance D&I** comprendendone il posizionamento intermini di gestione inclusiva delle proprie risorse umane.

A seguito della compilazione del questionario di autovalutazione, viene creato un report che riassume il posizionamento nelle 10 aree considerate dal modello della Carta, ciascuna delle quali indaga uno o più aspetti rilevanti della gestione D&I. In questo modo l'organizzazione può individuare i gap e le potenziali aree di miglioramento. Il tool permette inoltre a ciascuna organizzazione di **misurarsi con le più significative best practice**, ottenendo un rating che mette in evidenza il grado di maturità e il benchmark con il mercato.

Attraverso il Sodalitas D&I Self Assessment l'organizzazione potrà quindi:

- Identificare cosa misurare e perché
- Valutare il proprio impegno per la diversità e l'inclusione
- Identificare i punti di forza e le aree su cui concentrare maggiore attenzione
- Lavorare in un'ottica di trasparenza e comunicazione anche su queste tematiche
- Avere un benchmarking per la propria organizzazione, attraverso un confronto tra i propri punteggi e la media delle organizzazioni simili oltre che il best in class (il migliore della categoria). Questo aiuterà a identificare meglio dove è necessario concentrare gli sforzi di miglioramento e dove vi è invece già un vantaggio di differenziazione e di branding.

(segue)

L'utilizzo dei claim della Carta per le Pari Opportunità

I claim etici per promuovere la D&I

Fondazione Sodalitas, in collaborazione con Bureau Veritas, ha messo a punto una serie di **Ethical Claims** con l'obiettivo di valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro attraverso la promozione e l'implementazione della Carta delle Pari Opportunità.

Le aziende e gli enti che aderiscono alla *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* dopo aver compilato il Sodalitas D&I Self Assessment e raggiunto determinate soglie di ammissibilità potranno utilizzare uno o più claim unitamente al logo della Carta.

Alcuni dei claim utilizzabili:

- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, contribuisce alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro e valorizza le diversità nella comunità di riferimento.*
- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, supera gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, iniziative per la leadership femminile.*
- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, sviluppa il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane.*
- *La nostra organizzazione, nell'ottica di implementazione della Carta per le pari opportunità, fornisce strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.*

Cosa sono i claim etici

Gli aspetti etici possono includere un'ampia rosa di tematiche sociali, di giustizia economica e di sostenibilità, quali, per esempio, approvvigionamento locale, commercio equo, benessere animale.

Un claim etico dichiara i risultati raggiunti da un'organizzazione in rispetto alle tematiche di cui sopra, esprimendo sia le buone pratiche che l'impegno al miglioramento continuo.

(segue)

La Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro

Da oltre 10 anni la *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro* favorisce il dialogo tra imprese, Istituzioni nazionali e Commissione Europea al fine di ridurre le diseguaglianze sui luoghi di lavoro.

La Carta è una dichiarazione sottoscritta volontariamente da imprese e altre organizzazioni di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità e fa parte della Piattaforma Europea delle Diversity Charters, promossa dalla Commissione Europea per contribuire concretamente a combattere la discriminazione sul luogo di lavoro.

In questi anni è stata sottoscritta da oltre 800 tra imprese, organizzazioni nonprofit e pubbliche amministrazioni (59% imprese, 23% Enti pubblici, 18% Terzo settore) che impiegano oltre 700.000 lavoratori. Per sottoscrivere la Carta per le Pari Opportunità è sufficiente compilare gratuitamente il modulo online a questo link: <https://www.cartapariopportunita.it/sottoscrivi-la-carta/>

La Carta è promossa in Italia da Fondazione Sodalitas, in sinergia con la Commissione Europea e con la Consigliera Nazionale di Parità e il patrocinio del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. (www.cartapariopportunita.it).